

# **Information zum Flächentarifvertrag für die Sozialwirtschaft im Land Brandenburg**

**zwischen  
dem PARITÄTISCHER TARIFGEMEINSCHAFT e.V. (PTG)  
und  
der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)**

Nach nur fünf Verhandlungsrunden konnten sich die Tarifpartner am 9. Juni 2021 auf die Fortschreibung und Steigerung des Tarifvertrages für alle Bereiche der Sozialwirtschaft für die Mitgliedsbetriebe der PTG im Land Brandenburg ab dem 1. Januar 2022 verständigen.

Hierdurch haben die Unternehmen genügend Vorlauf, um die Umsetzung der Tarifsteigerung auch seitens der Kostenträger zu verhandeln.

Der Tarifvertrag trat erstmals zum 1. Januar 2019 in Kraft und bestimmt seither maßgeblich die Lohnentwicklung in der Sozialwirtschaft in Brandenburg.

Folgende Unternehmen aus dem Land Brandenburg sind Mitglied (mit Tarifbindung) in der Paritätischen Tarifgemeinschaft (PTG):

- ❖ GGAB Gemeinnützige Gesellschaft für Alten- und Behindertenpflege mbH in Bernau
- ❖ ASB Altenpflegeheim GmbH in Senftenberg-Brieske
- ❖ BWS Spremberg GmbH in Spremberg
- ❖ JOB-Spielwerk gGmbH in Teltow
- ❖ JOB gGmbH
- ❖ Volkssolidarität Landesverband Brandenburg e.V.
- ❖ VSB Kinder- und Jugendhilfe gGmbH
- ❖ Gemeindefreie Psychiatrie Brandenburg an der Havel GmbH
- ❖ Volkssolidarität Bürgerhilfe e. V.
- ❖ Volkssolidarität Bürgerhilfe gGmbH
- ❖ Paritätische Gesellschaft für Pflege, Gesundheit und Sozialdienste gGmbH

Weitere Unternehmen und Verbände bereiten zurzeit den Tarifeinstieg zum 1. Juli 2021 und 1. Januar 2022 vor.

**Es gibt einen Rahmentarifvertrag und einen Entgelttarifvertrag.**

Alle Entgeltregelungen sind im Entgelttarifvertrag enthalten.

**Auszüge aus dem Rahmentarifvertrag und Entgelttarifvertrag:**

- **Arbeitszeit:** durchschnittlich 40 Stunden wöchentlich  
Die überfällige Angleichung der Arbeitsbedingungen und Entgelte zwischen alten und neuen Bundesländern, die bereits mit Einführung des Tarifvertrages im Jahr 2019 stark vorangetrieben wurde, wird erfolgreich fortgesetzt. Dies zeigt sich mit der Tarifeinigung vereinbarten Reduzierung der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit auf **39 Stunden** mit vollem Lohnausgleich **ab dem 1.1.2023**.
- Aufnahme einer **Sterbegeldregelung** ab 1.1.2022: **Als Sterbegeld wird für die restlichen Kalendertage des Sterbemonats und für einen weiteren Monat das Tabellenentgelt der/des Verstorbenen gewährt.**
- **Urlaub: 30 Tage im Jahr**
- **24.12. und 31.12. bezahlt frei** bzw. bei Dienst bezahltes Ersatzfrei
- **Zusatzurlaub für Nachtarbeit** (21 Uhr bis 6 Uhr) im Jahr:

	<b>2019 und 2020</b>	<b>ab dem Jahr 2021</b>
<b>1 Tag</b>	150 Stunden	135 Stunden
<b>2 Tage</b>	300 Stunden	270 Stunden
<b>3 Tage</b>	450 Stunden	405 Stunden
<b>4 Tage</b>	600 Stunden	540 Stunden

- **Bezahlte Freistellungen:**
  - Geburt eigenes Kind 1 Tag
  - Tod Ehepartner/Lebenspartner/Elternteil/eigenes Kind 2 Tage
  - Umzug aus dienstlichem oder betrieblichem Grund 1 Tag
  - Schwere Erkrankung einer Betreuungsperson bei Kind unter 8. Lebensjahr bis 4 Tage im Jahr
  - Teilnahme an Tarifverhandlungen
- **Monatliche Schichtzulage für Schichtarbeit:** 60 EUR monatlich
- **Monatliche Wechselschichtzulage für Wechselschichtarbeit:** 120 EUR monatlich
- **Zeitzuschläge je Stunde in % vom Stundenlohn:**
  - Überstunden 25%
  - Sonntag 25%
  - Feiertag 35%
  - Nachtarbeit (21 Uhr bis 6 Uhr) 20%
  - 24.12. und 31.12. ab 14 Uhr: 50%
  - Nachtbereitschaft 40%

- **Prämie für freiwilliges „Kommen aus dem Frei“**, wenn 72 Stunden oder kurzfristiger vor Dienstbeginn angefragt:

	seit dem Jahr 2021
Montag bis Freitag:	30 EUR
Samstag und Sonntag:	35 EUR
Gesetzliche Feiertage und 24. und 31.12.:	55 EUR

- **Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“): 70% des Tabellenentgeltes inkl. der monatlichen Betriebszugehörigkeitszulage**
- **Die Überleitung in den Tarifvertrag erfolgt bei Tarifeintritt unter Anerkennung der zurückgelegten Betriebszugehörigkeit. Die Überleitung erfolgt so, als wenn der Tarifvertrag bei Beginn der Beschäftigung schon gegolten hätte.**

#### Zum Entgelt:

- Es gibt ein **monatliches Tabellenentgelt** (mit 6 Erfahrungsstufen) und zusätzlich eine monatliche **Betriebszugehörigkeitszulage** nach Monaten/Jahren:
  - 6 Monate: 25 EUR
  - 2 Jahre: 50 EUR
  - 5 Jahre: 75 EUR
  - 10 Jahre: 100 EUR
  - 15 Jahre: 125 EUR

(Beschäftigte in Teilzeit erhalten alle Zulagen anteilig).

- **In jeder Entgelttabelle gibt es für jede Entgeltgruppe sechs Erfahrungsstufen.**
- **Erfahrungsstufen für Altenhilfe & Pflege, Eingliederungshilfe, Werkstatt, Allgemeiner Dienst, Wirtschaftsdienst:**
  - Stufe 1 – ohne Berufserfahrung
  - Stufe 2 – 6 Monate Berufserfahrung
  - Stufe 3 – 2 Jahren Berufserfahrung bzw. nach 1,5 Jahren in Stufe 2
  - Stufe 4 – nach 3 Jahren in Stufe 3
  - Stufe 5 – nach 5 Jahren in Stufe 4
  - Stufe 6 – nach 5 Jahren in Stufe 5
- **Erfahrungsstufen für Kita und Kinder- und Jugendhilfe:**
  - Stufe 1 – ohne Berufserfahrung
  - Stufe 2 – 1 Jahr Berufserfahrung
  - Stufe 3 – 4 Jahre Berufserfahrung bzw. nach 3 Jahren in Stufe 2
  - Stufe 4 – nach 4 Jahren in Stufe 3
  - Stufe 5 – nach 4 Jahren in Stufe 4
  - Stufe 6 – nach 5 Jahren in Stufe 5

(Für Kita und Kinder- und Jugendhilfe entsprechen die Stufenlaufzeiten dem TVöD)

**Beispiele für monatliche Entgelte inkl. der Betriebszugehörkeitszulage in EUR ab 1. Januar 2022** zzgl. Steigerungsraten der Tabellenentgelte ohne Betriebszugehörkeitszulage\*, da unverändert.

**Pflege (stationär, teilstationär und ambulant):**

**P 4: Pflegefachkräfte**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.957,00</b>	<b>3.025,00</b>	<b>3.150,00</b>	<b>3.275,00</b>	<b>3.350,00</b>	<b>3.425,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>17,00</b>	<b>17,39</b>	<b>18,11</b>	<b>18,83</b>	<b>19,26</b>	<b>19,69</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>9,7%</b>	<b>9,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>9,6%</b>	<b>7,6%</b>	<b>5,7%</b>
2021	2.695,76	2.769,96	2.888,68	2.995,76	3.120,76	3.245,76
Stundensatz	15,50	15,93	16,61	17,22	17,94	18,66
2019	2.517,19	2.617,71	2.718,22	2.818,74	2.940,04	3.040,16
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>17,5%</b>	<b>15,7%</b>	<b>16,2%</b>	<b>16,6%</b>	<b>14,4%</b>	<b>13,2%</b>

**P 2: Pflegehelfer, Betreuungsassistenten**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.304,00</b>	<b>2.379,00</b>	<b>2.454,00</b>	<b>2.529,00</b>	<b>2.604,00</b>	<b>2.679,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>13,25</b>	<b>13,68</b>	<b>14,11</b>	<b>14,54</b>	<b>14,97</b>	<b>15,40</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>6,0%</b>	<b>5,8%</b>	<b>5,7%</b>	<b>5,6%</b>	<b>5,5%</b>	<b>3,7%</b>
2021	2.174,00	2.249,00	2.324,00	2.399,00	2.474,00	2.589,00
Stundensatz	12,50	12,93	13,36	13,79	14,22	14,89
2019	1.963,41	2.113,87	2.165,62	2.251,34	2.343,22	2.455,69
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>17,3%</b>	<b>12,7%</b>	<b>13,6%</b>	<b>12,8%</b>	<b>11,6%</b>	<b>9,6%</b>

**P 1: Beschäftigte mit weniger als 25% pflegerischen Tätigkeiten (fallen nicht unter den gesetzlichen Pflegemindestlohn)**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.019,00</b>	<b>2.069,00</b>	<b>2.119,00</b>	<b>2.169,00</b>	<b>2.219,00</b>	<b>2.269,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>11,61</b>	<b>11,90</b>	<b>12,18</b>	<b>12,47</b>	<b>12,76</b>	<b>13,05</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>4,2%</b>	<b>4,2%</b>	<b>4,1%</b>	<b>4,1%</b>	<b>4,1%</b>	<b>4,0%</b>
2021	1.937,23	1.986,98	2.036,73	2.086,49	2.136,24	2.185,99
Stundensatz	11,14	11,42	11,71	12,00	12,28	12,57
2019	1.810,23	1.859,69	1.909,15	1.958,61	2.008,08	2.057,54
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>11,5%</b>	<b>11,4%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11,2%</b>	<b>11,1%</b>	<b>10,9%</b>

**P 7: Pflegedienstleitungen – stat. bis 10 VzÄ/ teilstat. mehr als 5 VzÄ & 2 ER/ WBL ab 18 VzÄ**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
<b>2022</b>	<b>3.325,00</b>	<b>3.425,00</b>	<b>3.550,00</b>	<b>3.675,00</b>	<b>3.800,00</b>	<b>3.925,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>19,12</b>	<b>19,69</b>	<b>20,41</b>	<b>21,13</b>	<b>21,85</b>	<b>22,57</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>7,3%</b>	<b>8,8%</b>	<b>9,4%</b>	<b>8,3%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,6%</b>
2021	3.099,25	3.149,25	3.249,25	3.399,25	3.564,25	3.689,25
Stundensatz	17,82	18,11	18,68	19,54	20,49	21,21
2019	2.718,57	2.819,08	2.919,60	3.120,80	3.322,00	3.422,52
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>22,3%</b>	<b>21,7%</b>	<b>22,0%</b>	<b>18,2%</b>	<b>14,8%</b>	<b>15,2%</b>

**Fachkräfte in der Eingliederungshilfe/Behindertenbetreuung und Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM)****E 4: Heilerziehungspfleger/ W 3: Gruppenleiter**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.900,00</b>	<b>3.045,00</b>	<b>3.170,00</b>	<b>3.295,00</b>	<b>3.420,00</b>	<b>3.545,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>16,67</b>	<b>17,51</b>	<b>18,23</b>	<b>18,95</b>	<b>19,66</b>	<b>20,38</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>8,2%</b>	<b>9,4%</b>	<b>9,8%</b>	<b>10,2%</b>	<b>9,8%</b>	<b>10,2%</b>
2021	2.680,62	2.786,03	2.891,45	2.996,86	3.124,42	3.229,41
Stundensatz	15,41	16,02	16,63	17,23	17,96	18,57
2019	2.519,64	2.620,23	2.720,82	2.821,40	2.942,80	3.042,99
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>15,1%</b>	<b>16,4%</b>	<b>16,8%</b>	<b>17,2%</b>	<b>16,8%</b>	<b>17,2%</b>

**Fachkräfte in der Tagesbetreuung und Kinder- und Jugendhilfe****K 3: Erzieher in der Kita**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. Jahr	ab 2. Jahr	ab 5. Jahr	ab 9. Jahr	ab 13. Jahr	ab 18. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.912,50</b>	<b>3.117,67</b>	<b>3.336,75</b>	<b>3.536,50</b>	<b>3.734,00</b>	<b>3.961,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>16,75</b>	<b>17,93</b>	<b>19,19</b>	<b>20,33</b>	<b>21,47</b>	<b>22,77</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>3,9%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,3%</b>
2021	2.802,97	3.021,12	3.234,35	3.428,03	3.619,84	3.839,92
Stundensatz	16,12	17,37	18,60	19,71	20,81	22,08
2019	2.617,99	2.849,54	3.052,05	3.235,66	3.417,72	3.625,99
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>11,3%</b>	<b>9,5%</b>	<b>9,5%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>

Durchschnittliche Entgelte aufgrund abweichender Stufenlaufzeiten in den Bereichen (K) und (J) bei den Erfahrungsstufen in Bezug auf die Stufen der Betriebszugehörkeitszulage.

**J 4: Erzieher in der Kinder- und Jugendhilfe**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. Jahr	ab 2. Jahr	ab 5. Jahr	ab 9. Jahr	ab 13. Jahr	ab 18. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.952,50</b>	<b>3.187,67</b>	<b>3.441,75</b>	<b>3.803,50</b>	<b>4.146,00</b>	<b>4.428,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>16,98</b>	<b>18,33</b>	<b>19,79</b>	<b>21,87</b>	<b>23,84</b>	<b>25,46</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>3,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,3%</b>
2021	2.859,77	3.088,54	3.335,49	3.686,50	4.018,78	4.292,24
Stundensatz	16,44	17,76	19,18	21,20	23,11	24,68
2019	2.655,78	2.913,08	3.147,37	3.479,24	3.793,68	4.052,26
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>11,2%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>

Durchschnittliche Entgelte aufgrund abweichender Stufenlaufzeiten in den Bereichen (K) und (J) bei den Erfahrungsstufen in Bezug auf die Stufen der Betriebszugehörigkeitszulage.

**J 6: Sozialarbeiter mit Hochschulabschluss in der Kinder- und Jugendhilfe**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. Jahr	ab 2. Jahr	ab 5. Jahr	ab 9. Jahr	ab 13. Jahr	ab 18. Jahr
<b>2022</b>	<b>3.262,50</b>	<b>3.457,67</b>	<b>3.648,75</b>	<b>3.985,50</b>	<b>4.304,00</b>	<b>4.560,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>18,76</b>	<b>19,88</b>	<b>20,98</b>	<b>22,92</b>	<b>24,75</b>	<b>26,22</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>6,6%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,2%</b>
2021	3.061,10	3.350,31	3.536,42	3.862,91	4.171,66	4.420,43
Stundensatz	17,60	19,26	20,33	22,21	23,99	25,42
2019	2.832,17	3.221,52	3.274,48	3.645,50	3.937,76	4.173,07
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>15,3%</b>	<b>7,4%</b>	<b>11,7%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>	<b>9,6%</b>

Durchschnittliche Entgelte aufgrund abweichender Stufenlaufzeiten in den Bereichen (K) und (J) bei den Erfahrungsstufen in Bezug auf die Stufen der Betriebszugehörigkeitszulage.

**Beschäftigte im gewerblich-technischen Bereich (z. B. Köche, Gärtner), ohne Handwerker****WD 5**

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
<b>2022</b>	<b>2.354,00</b>	<b>2.429,00</b>	<b>2.504,00</b>	<b>2.579,00</b>	<b>2.654,00</b>	<b>2.729,00</b>
<b>Stundensatz</b>	<b>13,53</b>	<b>13,97</b>	<b>14,40</b>	<b>14,83</b>	<b>15,26</b>	<b>15,69</b>
Steigerung 2021 auf 2022*	<b>7,9%</b>	<b>8,7%</b>	<b>8,5%</b>	<b>8,2%</b>	<b>8,0%</b>	<b>7,8%</b>
2021	2.180,97	2.236,14	2.312,47	2.388,81	2.465,15	2.541,49
Stundensatz	12,54	12,86	13,30	13,74	14,17	14,61
2019	2.050,00	2.100,00	2.150,00	2.200,00	2.250,00	2.300,00
<b>Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*</b>	<b>14,8%</b>	<b>15,9%</b>	<b>16,9%</b>	<b>17,8%</b>	<b>18,8%</b>	<b>19,7%</b>

- **Laufzeit für die Tarifverträge:**

Der neue Entgelttarifvertrag ab 1.1.2022 kann frühestens zum 31.05.2022 gekündigt werden.

Herausgeber:

<b>PARITÄTISCHER TARIFGEMEINSCHAFT e. V.</b> Kollwitzstraße 94-96 * 10435 Berlin Sebastian Jeschke, Geschäftsführung Telefon: 030 / 4 23 88 06 E-Mail: info@paritaet-ptg.de	<b>Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)</b> Landesbezirk Berlin-Brandenburg, Fachbereich 3 Köpenicker Straße 30 * 10179 Berlin Ralf Franke, ver.di-Verhandlungsführer Tel. Büro Cottbus: 0355-47858-15 E-Mail: ralf.franke@verdi.de
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------